

## **Департамент праці та соціального захисту населення міської ради інформує про легалізацію заробітної плати та зайнятості населення**

Актуальною темою сьогодні є боротьба з виплатою заробітної плати у «конвертах», реалізація гарантій оплати праці.

Адже, **заробітна плата** – одна з головних економічних критерій, яка поєднує інтереси працівників, підприємців та держави і безпосередньо впливає на рівень життя населення. Виплата зарплати у «конвертах» – тягар сучасності, який несе за собою багато негараздів, як країні, так і кожному з нас.

*Департамент праці та соціального захисту населення міської ради* застерігає роботодавців, працівників та шукачів роботи від негативних наслідків «тіньової зайнятості». Праця без оформлення трудових відносин позбавляє працівника легального працевлаштування, оплати та охорони праці, не дає право на оплату лікарняних листів, виплату втраченого заробітку у зв'язку із втратою працездатності у разі нещасного випадку на виробництві або профзахворювання, виплату допомоги по безробіттю, отримання необхідного страхового стажу для призначення пенсії за віком або по інвалідності. Роботодавці, які ведуть соціально невідповідальний бізнес, у свою чергу наражають себе на небезпеку кримінальної та адміністративної відповідальності, передбаченої чинним законодавством.

Не оформлення належним чином трудових відносин впливає і на мешканців громади міста, адже «тіньова» зайнятість призводить до ненадходження податків до місцевих бюджетів, які б допомагали місту розвиватись і підтримувати реалізацію програм соціально-економічного розвитку, програм охорони здоров'я, освіти, культури та соціального захисту.

*Департамент праці та соціального захисту населення міської ради вкотре* наголошує, що для виявлення та попередження порушень трудового законодавства в місті працює міська робоча група з питань детінізації доходів та відносин у сфері зайнятості населення, яка створена на підставі рішення виконавчого комітету міської ради від 01.12.2011 № 704.

Щотижнево членами робочої групи проводяться обстеження суб'єктів господарювання, які здійснюють свою діяльність на території м. Житомира. Дані обстеження не є перевітками, адже при їх проведенні не складаються акти, приписи щодо усунення порушень законодавства, не застосовуються штрафні санкції. Під час виявлення порушення чинного законодавства в сфері зайнятості, а саме наявності неоформлених працівників, робочою групою складається лист-попередження, в якому рекомендується в термін три робочих дні письмово проінформувати департамент праці та соціального захисту населення міської ради про усунені порушення законодавства щодо легалізації найманої праці. Суб'єкти підприємницької діяльності, які не вживають заходів щодо укладення трудових договорів з працівниками згідно з листами-попередженнями, обстежуються повторно на предмет можливого ненадання інформації, а у випадку встановлення невжиття заходів, спрямованих на працевлаштування найманих працівників, матеріали

направляються до управління Держпраці в Житомирській області для проведення перевірки.

З початку року проведено 772 обстеження, за результатами яких легалізовано працю 329 осіб.

**Шановні роботодавці!** Закликаємо Вас зробити крок назустріч суспільству – легалізувати зайнятість населення та відмовитись від виплати зарплати «в конвертах». Це дозволить: зняти соціальну напругу, громадянам отримати реальну соціальну підтримку. Пропонуємо Вам зареєструвати належним чином трудові відносини з своїми найманими працівниками, у випадку ігнорування цієї вимоги до керівників підприємств і приватних підприємців контролюючі органи вимушені будуть застосовувати всі заходи впливу в межах їх компетенції.

**Шановні працівники!** Для реалізації своїх трудових прав та забезпечення належного рівня свого майбутнього Ви повинні вимагати від роботодавця легального оформлення трудових відносин відповідно до чинного трудового законодавства. У разі відмови роботодавця, кожен громадянин має право звернутися до компетентних державних органів за захистом своїх конституційних прав.



