

**Інформація  
про роботу відділу кадрів та з питань служби в органах  
місцевого самоврядування Житомирської міської ради  
за 2017 рік**

Відділ кадрів та з питань служби в органах місцевого самоврядування Житомирської міської ради є самостійним виконавчим органом міської ради, підзвітний і підконтрольний раді, яка його утворила, та підпорядкований її виконавчому комітету, міському голові.

У своїй діяльності відділ керується Конституцією України, Кодексом законів про працю України, законами України “Про місцеве самоврядування в Україні”, “Про службу в органах місцевого самоврядування”, “Про державну службу”, указами і розпорядженнями Президента України, постановами і розпорядженнями Кабінету Міністрів України, іншими нормативними актами.

**Основними завданнями** відділу є: здійснення аналітичної та організаційної роботи з кадрового менеджменту **всіх (33)** виконавчих органів Житомирської міської ради; вирішення питань комплектування виконавчих органів міської ради кадрами; документального оформлення проходження служби в органах місцевого самоврядування; здійснення аналітичної та організаційної роботи з кадрового менеджменту керівників комунальних підприємств, установ (укладання, продовження строку дії, розірвання контрактів, звільнення, надання відпусток, відрядження); підвищення кваліфікації та розвиток персоналу.

Загальна чисельність працівників виконавчих органів міської ради станом на 31.12.2017 р. становила 409 штатних одиниць, а станом на 01.01.2018 р. 523 штатні одиниці. Структура Житомирської міської ради налічує 6 департаментів, 15 управлінь, 9 відділів, службу у справах дітей, муніципальну інспекцію, центр надання адміністративних послуг.

За 2017 рік в цілому у виконкомі Житомирської міської ради прийнято 1112 розпоряджень міського голови, з них **796 підготовлено відділом кадрів (72% від загальної чисельності)**, а саме:

- про призначення	54
- про звільнення	14
- про присвоєння рангів посадових осіб місцевого самоврядування	28
- про відрядження	310
- про надання відпусток	176
- про проведення стажування	29
- про переведення	36
- про призначення, звільнення, переукладання контрактів, укладання додаткових угод до контрактів з керівниками комунальних підприємств, покладання обов’язків керівника, надання їм відпусток	90

- про притягнення до дисциплінарної відповідальності, про затвердження переліків питань для перевірки знань законодавства при проведенні іспитів, про залучення до роботи у вихідні дні працівників Центру надання адміністративних послуг Житомирської міської ради, про стаж служби в органах місцевого самоврядування посадових осіб місцевого самоврядування та службовців виконавчих органів Житомирської міської ради і надбавки за вислугу років, про забезпечення заходів щодо подання декларацій, про внесення змін до складу конкурсної комісії, про розподіл обов'язків, про покладання обов'язків керівника підрозділу, про створення робочих груп, тощо

Відділом кадрів проводилася робота щодо проведення конкурсів на заміщення вакантних посад із складанням письмових іспитів на перевірку знання законодавства; розроблені переліки питань для складання іспитів та комплекти екзаменаційних білетів для всіх підрозділів міської ради. Відділ кадрів відслідковує зміни в законодавстві та вносить відповідні зміни в переліки питань для проведення іспитів та білети, надає консультації конкурсантам з питань підготовки та складання іспитів.

За звітний період були оголошені конкурси на заміщення 57 вакантних посад, проведено 24 засідання конкурсної комісії, в яких взяли участь 136 осіб.

Понад 300 громадянам, які звернулися у відділ з питань працевлаштування, були надані відповідні детальні консультації про порядок прийняття на службу в органи місцевого самоврядування, допомога в заповненні документів.

В 2017 році на роботу до виконавчих органів Житомирської міської ради прийнято - 55 осіб, звільнено – 14 осіб.

Завершено, розпочате у 2016 році, комплектування кадрами новостворених виконавчих органів міської ради: управління ведення реєстру територіальної громади міської ради, управління державного архітектурно-будівельного контролю міської ради, департаменту реєстрації міської ради.

На виконання Закону України «Про запобігання корупції» відділ кадрів організовує та оформляє відповідні документи для проведення спеціальної перевірки щодо осіб, які претендують на зайняття посад 1-3 категорії.

У відповідності до Закону України «Про очищення влади» проводилася перевірка працівників та претендентів на посади, у відповідні органи направлено 53 запити, опрацьовано 276 висновків органів перевірки та складено 150 довідок про результати перевірки.

Проводилися просування по службі посадових осіб шляхом стажування. З метою перевірки професійного рівня і ділових якостей, набуття практичного досвіду за індивідуальними планами пройшли стажування понад 50 осіб.

В 2017 році розпочату роботу по формування кадрового резерву шляхом подання анкет громадянами на сайт міської ради. Всього подано 88 анкет, які розглянули керівники виконавчих органів міської ради, провели співбесіди та надали пропозиції по зарахуванню до кадрового резерву 58 громадян. Розглянувши та опрацювавши пропозиції керівників виконавчих органів

міської ради, розпорядженням міського голови було затверджено список осіб, зарахованих до кадрового резерву у виконавчих органах Житомирської міської ради на 2018 рік.

Відповідно до ст. 45 Закону України «Про запобігання корупції» забезпечено подання посадовими особами місцевого самоврядування та посадовими особами юридичних осіб публічного права декларацій за 2016 рік, відділом проведена організаційна та методична робота щодо заповнення декларацій посадовими особами виконавчих органів міської ради. 27 звільненим у 2016 році посадовим особам виконавчих органів міської ради направлені листи-нагадування про необхідність подання декларацій за 2016 рік до 1 квітня 2017 року.

Постійно проводиться моніторинг нових нормативно-правових актів, що стосуються кадрової роботи в органах місцевого самоврядування.

Встановлюється та уточнюється щороку стаж служби в органах місцевого посадових осіб та службовців всіх виконавчих органів міської ради та надбавок за вислугу років, прийняті відповідні розпорядження міського голови.

Проводиться робота щодо щорічного оцінювання виконання посадовими особами виконавчих органів міської ради покладених на них обов'язків і завдань (до 01 березня поточного року).

Забезпечується контроль за своєчасним присвоєнням рангів, готуються відповідні розпорядження, за звітний період присвоєні чергові ранги 37 посадовим особам.

Новоприйняті посадові особи місцевого самоврядування, письмово попереджалися про обмеження, пов'язані з прийняттям на службу в органи місцевого самоврядування та проходженням служби, вимогам Закону України «Про запобігання корупції», ознайомлені із Загальними правилами етичної поведінки державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування.

подавалися до Житомирського міського центру зайнятості звіти про наявність вакансій (Форма № 3-ПН), інформація про зайнятість і працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню у 2017 році.

Проводилася робота по впорядкуванню особових справ посадових осіб виконавчих органів міської ради, керівників підприємств, установ та організацій, що є в комунальній власності міста, доповненню їх документами. Особові справи весь час доповнюються документами: копіями розпоряджень, довідками, тощо.

Розносилися розпорядження міського голови щодо надання відпусток в особові справи працівників виконавчих органів міської ради та керівників комунальних підприємств, установ, організацій. Складені графіки відпусток на 2017 та 2018 роки, ведеться облік наданих відпусток відповідно до Закону України «Про відпустки».

Вносилися записи в трудові книжки працівників виконавчих органів міської ради та керівників комунальних підприємств, установ, організацій.

Проводилася робота з ознайомлення посадових осіб з правилами внутрішнього трудового розпорядку, посадовими інструкціями та іншими документами.

Велася робота з обліковою системою «Картка» ЄДКС «Кадри». Для всіх працівників виконавчих органів Житомирської міської ради створені особові картки в обліковій системі «Картка» та внесені дані до всіх розділів особової картки, метою якої є вдосконалення роботи, що проводиться у сфері обліку, навчання та інформування посадових осіб виконавчих органів міської ради.

Здійснювався облік військовозобов'язаних і призовників та бронювання військовозобов'язаних, зв'язка облікових даних військовозобов'язаних.

На обліку 68 військовозобов'язаних і призовників, заброньовано 23 військовозобов'язаних.

Опрацьовано 286 листків непрацездатності, готувалися довідки з місця роботи працівників, копії трудових книжок для оформлення пенсій, оформлялися службові посвідчення.

Відділ кадрів контролює розроблення посадових інструкцій посадових осіб виконавчих органів міської ради, проводить методично-консультативну роботу по розробці посадових інструкцій.

Крім того, надавалися численні консультації та роз'яснення працівникам та керівникам виконавчих органів міської ради, керівникам комунальних підприємств, установ, закладів з кадрових питань, з питань законодавства про працю та проходження служби в органах місцевого самоврядування.

Забезпечувався контроль за дотриманням Закону України "Про службу в органах місцевого самоврядування".

Розглядалися звернення громадян, підприємств, установ та організацій, посадових осіб, запити на інформацію, запити правоохоронних органів.

Відділом кадрів та з питань служби в органах місцевого самоврядування Житомирської міської ради проводилася робота щодо кадрового менеджменту керівників комунальних підприємств, установ, організацій, а саме:

**призначено керівників комунальних підприємств, установ Житомирської міської ради:**

- головного лікаря КУ Житомирська міська стоматологічна поліклініка №1 Чепюка С.М.;
- директора КП «Футбольний клуб» Полісся» Житомирської міської ради Ляковського В.А.;
- директора КП «Профілактика» Житомирської міської ради Вербич О.В.;
- директора КП «Парк» Житомирської міської ради Ольшанську С.Г.;
- директора КП «Міський інформаційний центр» Житомирської міської ради Харченко В.І.;
- директора КП «Інформаційно-видавничий центр» Житомирської міської ради Шуляра В.В.;
- директора КП «Житомирбудзамовник» Житомирської міської ради Ковальчука С.М.;
- директора КП «ВЖРЕП №11» Житомирської міської ради Марчука І.Г.;

- директора КП «Управління автомобільних шляхів» Житомирської міської ради Янушевича С.М.;
- директора КП «Житомирський міський центр земельних відносин» Пшоняка Д.І.;
- директора КП «ЦЕНТР ІНВЕСТИЦІЙ» Житомирської міської ради Горба В.М.;
- директора КУ «Агенція розвитку міста» Пахолюка Б.Б.

**звільнено керівників комунальних підприємств, установ Житомирської міської ради:**

- директора КП «Профілактика» Житомирської міської ради Шуляр Л.В.;
- директора КП «Футбольний клуб»Полісся» Житомирської міської ради Павлюка Р.В.;
- директора КП «Стоммакс» Житомирської міської ради Кузьмінського В.П.;
- директора КП «Житомирський міський центр земельних відносин» Пшоняка Д.І.;
- директора КП«ВЖРЕП № 5» Житомирської міської ради Грицанчука М.І.;
- КУ «Житомирська міська стоматологічна поліклініка №1» Першка В.А.;
- КУ Центральна міська лікарня № 1 м. Житомира Вусика А.І.

переукладено **28 контрактів** з керівниками комунальних підприємств, укладено **25 додаткових угод** до контрактів з керівниками комунальних підприємств;

оформлялися відпустки, відрядження керівникам комунальних підприємств, установ, організацій.

### **Підвищення кваліфікації та розвиток персоналу**

В рамках проекту Інтегрований розвиток міста, що реалізується за підтримки німецької урядової компанії «Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH», та в межах програми «Кваліфікація 2030: Нове мислення. Нові дії» організовано проведення:

**18 дводенних тренінгів** з розвитку міжособистісних умінь на теми:

«Зовнішні та внутрішні комунікаційні стратегії співробітників органів місцевого самоврядування» (3 тренінги);

«Природа конфліктів та їх успішна трансформація» (3 тренінги);

«Мотивація та самомотивація» (3 тренінги);

«Стрес-менеджмент» (3 тренінги);

«Тайм-менеджмент в роботі органів місцевого самоврядування» (3 тренінги);

«Професійне вигорання: профілактика та подолання» (2 тренінги);

«Фасилітація: сучасні інструменти роботи з групами» (1 тренінг);

Всього в 2017 році на тренінгах пройшли навчання 216 керівників та спеціалістів виконавчих органів Житомирської міської ради.

Відбулися фахові тренінги з міжнародними експертами:

Янош Бреннер «Інтегрований розвиток міст як комунальне управлінське завдання»;

Норберт Нойхауз «Маркетинг міста: інтегроване планування, як запорука успіху»;

Клаус Хоппе «Управління муніципальними змінами за допомогою інструменту інтегрованого міського планування».

Два працівники відділу прийняли участь у воркшопі «Управління та розвиток персоналу у контексті інтегрованого міського розвитку».

В школі урбаністики CANactions пройшли навчання 4 особи Костриця М.М., Зятікова Т.Л., Черкасова Є.Л., Вікарчук М.А.

Д.Ткачук відвідав «Четверту європейську конференцію з розробки планів сталої мобільності» в м. Дубровнік Хорватія.

М.Костирця та І.Блажировський здійснили навчальну поїздку до Швейцарії та Німеччини для ознайомлення з практичними аспектами інтегрованого міського планування.

По завершенню першого семестру навчань в 2017 році шляхом анкетування відділом кадрів проведений аналіз ефективності проведених тренінгів та визначені потреби у підвищенні кваліфікації та розвитку персоналу виконавчих органів Житомирської міської ради та теми тренінгів і семінарів на 2 семестр 2017 року-2018 рік. Темі тренінгів узгоджені з керівництвом офісу GIZ.

В результаті прийнято розпорядження міського голови від 23.10.2017 №172 «Про навчання посадових осіб виконавчих органів Житомирської міської ради», яким затверджено на 2017-2018 роки програми навчання: керівників і спеціалістів виконавчих органів Житомирської міської ради; новопризначених посадових осіб виконавчих органів Житомирської міської ради; тренінгових занять для посадових осіб виконавчих органів Житомирської міської ради, які здійснюють прийом громадян.

В 2017 році проводилася триденна навчання для новопризначених працівників виконавчих органів Житомирської міської ради, на яких вони прослухали міні-лекції на теми: структура Житомирської міської ради, проходження служби в органах місцевого самоврядування, соціальний пакет посадової особи місцевого самоврядування, правила внутрішнього трудового розпорядку, внутрішньо-організаційні процеси, етика спілкування працівників з громадянами та працівниками міської ради, дрес-код, пріоритети розвитку міста, інтегрований підхід до розвитку міста, організація роботи виконавчого комітету, порядок підготовки та прийняття рішень, повноваження міської ради сесія ради, секретар міської ради, постійні комісії, депутати міської ради, порядок підготовки рішень, порядок ведення діловодства та контролю у виконавчих органах міської ради, е-документообіг, питання законодавства з питань запобігання корупції. Навчання проводили керівники відділу кадрів, юридичного департаменту, управління звернень та діловодства, відділу організаційного забезпечення депутатської діяльності міської ради, головний спеціаліст, уповноважений з питань запобігання та виявлення корупції.

Внутрішнім тренером – начальником управління звернень та діловодства міської ради Скороходом В.В. проведено тренінгові заняття «Порозуміння та організаційна медіація» з працівниками Центру надання адміністративних послуг міської ради.

На виконання розпорядження міського голови від 23.10.2017 № 872 «Про навчання посадових осіб виконавчих органів Житомирської міської ради», в межах програми «Кваліфікація 2030: Нове мислення. Нові дії» проекту «Інтегрований розвиток міста Житомир», що реалізується за підтримки німецької урядової компанії «Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH», з метою здобуття та поглиблення практичних навичок з проектного менеджменту, розробки і втілення інноваційних проектів стратегічного розвитку міста розпочато теоретично-практичний навчальний курс з проектного менеджменту «Майстерня міських проривів» у партнерстві з Майстернею Стратегій [proguv.in.ua](http://proguv.in.ua) під керівництвом Павла Шеремета, затверджений склад груп, які беруть участь у теоретично-практичному навчальному курсі з проектного менеджменту «Майстерня міських проривів», проведено два перших модулі, в яких взяли участь понад 70 осіб (службовців виконавчих органів міської ради, громадських активістів, працівників комунальних підприємств, установ, депутатів міської ради).

Проводилась робота щодо направлення на навчання до вищих навчальних закладів, що здійснюють підготовку магістрів за спеціальностями освітньої галузі «Державне управління», «Публічне управління та адміністрування». 28 працівників виконавчих органів Житомирської міської ради вступили до Житомирського державного технологічного університету на навчання за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування».

Працівники виконавчих органів Житомирської міської ради в 2017 році приймали участь у навчальних заходах за кордоном:

Польща - навчальні семінари «Підвищення інвестиційної привабливості регіонів»;

Польща, Норвегія – «Поширення в Україні досвіду норвезьких міст у забезпечення енергоефективності в комунальних закладах»;

Китай – «Семінар для посадових осіб органів місцевого самоврядування російськомовних країн»;

Швейцарія - «Врядування в галузі безпеки»;

США – «Флагманський курс для поглибленого дослідження особливостей функціонування галузі охорони здоров'я».

Всього 8 осіб.

Працівники виконавчих органів Житомирської міської ради в 2017 році пройшли навчання на семінарах, тренінгах, конференціях з питань «Енергоефективність та енергетичний менеджмент в ОТГ», «Місцевий економічний розвиток. Агенції розвитку», «Стан та перспективи реформування системи надання адміністративних послуг», «Гендерно-орієнтоване бюджетування», «Надання соціальних та медичних послуг підліткам та молоді із числа груп ризику з урахуванням гендерного підходу», «Громадські бюджети України», «Участь суспільства в прийнятті рішень», «Поширення практики участі громадян у бюджетному процесі», «Парципаторний бюджет як шлях до діалогової форми спілкування у

громаді», «Публічні бюджети від А до Я», «Програмно-цільове бюджетування та розвиток», «Як підвищити прозорість міст», тощо.

Працівники виконавчих органів Житомирської міської ради в 2017 році пройшли навчання в Асоціації міст України на секціях: з питань освіти, охорони здоров'я, земельних ресурсів, соціального захисту, партисипативної демократії, кадри та організація роботи ради.

20 посадових осіб виконавчих органів Житомирської міської ради пройшли навчання в Центрі перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій Житомирської ОДА відповідно до планів-графіків навчань.

Працівники відділу кадрів проводили іншу роботу, пов'язану із законодавством про працю та службу в органах місцевого самоврядування виконували додаткові доручення та завдання керівництва.