

**ПРОТОКОЛ**  
**засідання конкурсної комісії**  
**конкурсного відбору на посаду директора**  
**комунальної установи «Третій інклюзивно-ресурсний центр»**  
**Житомирської міської ради**

від 11.04.2019 року

м. Житомир

№ 2

Голова комісії                      Краснопір В.В.

Заступник голови комісії    Арендарчук В.В.

Секретар                              Кухарчук Т.Є.

Члени комісії                        Котенко П.П., Кваснов П.С., Мельничук М.С.

Запрошені:                            Ковтуненко С.А., заступник директора департаменту освіти Житомирської міської ради – начальник відділу з питань забезпечення життєдіяльності закладів освіти;  
    Варгалюк О.С., завідувач амбулаторії загальної практики-сімейної медицини № 16 КУ «Центр ПМСД» ЖМР;  
    Упір І.І., начальник відділу організаційної роботи департаменту соціальної політики ЖМР;  
    Чугаєвська Т.С., голова Житомирської міської організації Профспілки працівників освіти і науки України.

Присутні: 6

Відсутні: Варгалюк О.С., Упір І.І.

## ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Про розгляд поданих документів на відповідність встановленим законодавством вимогам та визначення переліку осіб, допущених до участі у конкурсному відборі на посаду директора комунальної установи «Третій інклюзивно-ресурсний центр» Житомирської міської ради.
2. Про затвердження переліку питань на письмове тестування конкурсного відбору.
3. Система оцінювання письмового тестування та співбесіди.
4. Про визначення дати, місця та тривалості проведення письмового тестування та співбесіди конкурсного відбору на посаду директора комунальної установи «Третій інклюзивно-ресурсний центр» Житомирської міської ради.

### 1. СЛУХАЛИ:

Краснопір В.В., яка проінформувала щодо ознайомлення та розгляду поданих документів на відповідність встановленим законодавством вимогам.

Відбулося обговорення представлених документів претендентів членами конкурсної комісії та запрошених з правом дорадчого голосу.

### ВИСТУПИЛИ:

Кухарчук Т.Є., проінформувала щодо переліку кандидатів на участь у конкурсному відборі та своєчасного, у повному обсязі подання документів. Надала на розгляд членам конкурсної комісії на відповідність встановленим законодавством вимогам представлені документи від претендентів.

Кваснов П.С., який проінформував щодо відповідності поданих документів встановленим законодавством вимогам та Положенню про конкурсний відбір на посаду директора інклюзивно-ресурсного центру Житомирської міської ради.

Краснопір В.В., яка запропонувала допустити до участі у конкурсному відборі на посаду директора комунальної установи «Третій інклюзивно-ресурсний центр» Житомирської міської ради:

- БАРАНІВСЬКУ Наталію Михайлівну

Результати голосування:

«за» - 6 (шість),  
«проти» - 0 (нуль),  
«утримались» - 0 (нуль).

- МАРЧУК Ларису Олександрівну

Результати голосування:

«за» - 6 (шість),  
«проти» - 0 (нуль),  
«утримались» - 0 (нуль).

- САМОЛЮК Катерину Василівну

Результати голосування:

«за» - 6 (шість),  
«проти» - 0 (нуль),  
«утримались» - 0 (нуль).

**ВИРІШИЛИ:**

1. Допустити до участі у конкурсному відборі на посаду директора комунальної установи «Третій інклюзивно-ресурсний центр» Житомирської міської ради:

- БАРАНІВСЬКУ Наталію Михайлівну,
- МАРЧУК Ларису Олександрівну,
- САМОЛЮК Катерину Василівну.

**2. СЛУХАЛИ:**

Кухарчук Т.Є., яка оголосила перелік питань (загальна кількість - 164), розроблених департаментом освіти міської ради, для проведення письмового тестування конкурсного відбору за трьома напрямками (чинне законодавство у сфері освіти дітей з особливими освітніми потребами; знання основ спеціальної педагогіки; знання основ управління діяльністю інклюзивно-ресурсного центру).

**ВИСТУПИЛИ:**

Краснопір В.В., яка запропонувала сформувати три варіанти тестових завдань - по 60 питань кожний, із різною послідовністю цих питань у варіантах.

Результати голосування:

«за» - 6 (шість),  
«проти» - 0 (нуль),  
«утримались» - 0 (нуль).

На голосування поставлено щодо затвердження розроблених департаментом освіти міської ради 164 питання для проведення письмового тестування конкурсного відбору за трьома напрямками.

Результати голосування:

«за» - 6 (шість),  
«проти» - 0 (нуль),  
«утримались» - 0 (нуль).

**ВИРІШИЛИ:**

1. Затвердити для проведення письмового тестування конкурсного відбору перелік питань у загальній кількості - 164 (додаток 1).
2. Оприлюднити затверджений конкурсною комісією перелік питань для проведення письмового тестування на веб-сайті Житомирської міської ради та веб-сайті департаменту освіти Житомирської міської ради.
3. Секретарю конкурсної комісії Кухарчук Т.Є. сформувані три варіанта тестових завдань по 60 питань кожний, із різною послідовністю цих питань у варіантах.

**3. СЛУХАЛИ:**

Краснопір В.В., яка запропонувала обговорити систему оцінювання співбесіди у балах за визначеними вимогами (досвід роботи; досягнення; компетенція; особисті якості до професійної компетентності кандидата; особисті якості до відповідних посадових обов'язків). Зауважила на те, що із практики проведення попередніх конкурсів, є необхідність урегулювати співвідношення максимального балу за письмове тестування (за кожен правильну відповідь на одне із 60 питань - один бал) - 60 балів із результатами співбесіди.

Відбулося обговорення членами конкурсної комісії та запрошених з правом дорадчого голосу системи оцінювання кожної окремої вимоги на співбесіді з метою врегулювання пропорційності щодо оцінювання письмового тестування та співбесіди.

**ВИСТУПИЛИ:**

Краснопір В.В., звернула увагу на те, що ситуацію великого розриву між теорією та професійною компетентністю, по конкурсу керівників закладів загальної середньої освіти відпрацьовано.

Кваснов П.С., який зауважив на те, що на його думку, конкурсна комісія може корегувати пропорції оцінювання вимог, виходячи зі змісту пункту 15.4. Положення про конкурсний відбір на посаду директора інклюзивно-ресурсного центру Житомирської міської ради, затвердженого рішенням міської ради від 26.06.2018 № 1043, а саме словосполучення: «може використовуватися», не змінюючи при цьому кількість вимог, що оцінюється.

Кухарчук Т.Є., яка запропонувала для того, щоб була наближена пропорція між результатами письмового тестування і співбесіди, здійснювати оцінювання кожної вимоги до 10 балів; максимальний бал за результатами співбесіди буде становити - 50 балів.

Також наголосила, що при корегуванні системи оцінювання, необхідно внести зміни у бланк «Відомість про результати співбесіди» (додаток 4 протоколу від 25.03.2019 № 1).

Результати голосування:

«за» - 6 (шість),  
«проти» - 0 (нуль),  
«утримались» - 0 (нуль).

**ВИРІШИЛИ:**

1. Для оцінювання кожної окремої вимоги (досвід роботи; досягнення; компетенція; особисті якості до професійної компетентності кандидата; особисті якості до відповідних посадових обов'язків) на співбесіді використовувати систему балів від 1 до 10 балів та врахувати це при проведенні наступних конкурсних відборів з метою забезпечення компетентного та об'єктивного відбору керівників.

2. Внести зміни до бланку відомостей про результати співбесіди кожного члена конкурсної комісії у редакції додатку 4 протоколу від 25.03.2019 № 1, виклавши систему оцінювання від 1 до 10 балів за кожну вимогу.

3. При фіксуванні результатів співбесіди використовувати форму бланку відомості, що наведений у додатку 4 (*«Відомість про результати співбесіди»*).

**4. СЛУХАЛИ:**

Краснопір В.В., яка запропонувала провести конкурсний відбір на посаду директора комунальної установи «Третій інклюзивно-ресурсний центр» Житомирської міської ради:

письмове тестування - 18 квітня 2019 року, 14.00 год.

за адресою: м. Житомир вул. В. Бердичівська, 7 (№ 9 зала засідань);

співбесіда - 22 квітня 2019 року, 11.00 год.

за адресою: м. Житомир майдан ім. С. П. Корольова, 4/2, (каб. 345).

**ВИСТУПИЛИ:**

Кухарчук Т.Є., яка запропонувала щодо визначення тривалості етапів конкурсного відбору: для письмового тестування надати 60 хвилин; для співбесіди з претендентом надати до 30 хвилин.

Результати голосування:

«за» - 6 (шість),  
«проти» - 0 (нуль),  
«утримались» - 0 (нуль).

**ВИРІШИЛИ:**

1. Провести конкурсний відбір на заміщення вакантної посади директора комунальної установи «Третій інклюзивно-ресурсний центр» Житомирської міської ради:

1.1. Письмове тестування 18 квітня 2019 року, 14.00 -15.00 год. (60 хвилин) за адресою: м. Житомир вул. В. Бердичівська, 7 (№ 9 зала засідань);

1.2. Співбесіда 22 квітня 2019 початок о 11.00 год. (до 30 хвилин на кожного кандидата)

за адресою: м. Житомир майдан ім. С. П. Корольова, 4/2, (каб. 345).

Голова комісії \_\_\_\_\_ *підпис існує* \_\_\_\_\_ В.В. Краснопір

Заступник голови комісії \_\_\_\_\_ *підпис існує* \_\_\_\_\_ В.В. Арендарчук

Члени комісії \_\_\_\_\_ *підпис існує* \_\_\_\_\_ П.П. Котенко

\_\_\_\_\_ *підпис існує* \_\_\_\_\_ П.С. Кваснов

\_\_\_\_\_ *підпис існує* \_\_\_\_\_ М.С. Мельничук

Секретар комісії \_\_\_\_\_ *підпис існує* \_\_\_\_\_ Т.Є. Кухарчук

## ВІДОМІСТЬ про результати співбесіди

(заповнюється кожним членом конкурентної комісії окремо)

ПІБ кандидата	Вимоги	*Бали
	досвід роботи	
	досягнення	
	компетенція	
	особисті якості до професійної компетентності кандидата	
	особисті якості до відповідних посадових обов'язків	
	<b>ЗАГАЛЬНИЙ БАЛ</b>	

\*Кожна окрема вимога оцінюється від 1 до 10 балів.

Член комісії \_\_\_\_\_

(підпис)

(прізвище, ім'я та по батькові)