

Погоджено:

Начальник УПЗ
міської ради

К. В. Підпокровний

Затверджено:

Міський голова

С. І. Сухомлин
(П.І.Б.)

ЗВІТ

керівника комунального підприємства
про результати виконання показників щоквартального преміювання
за 2019 рік

Керівник

Шевчук Олександр Сергійович

(прізвище, ім'я, по батькові)

Підприємство: Комунальне підприємство «Управління автомобільних шляхів»

Житомирської міської ради; 10003, м. Житомир, пров. Кавалерійський, 4

(назва, юридична адреса)

Номер, дата розпорядження міського голови та дата укладання контракту:

розпорядження міського голови № 264 від 11.03.2019 р.,

дата укладання 11.03.2019 р..

Термін дії контракту: з 12 березня 2019 р. по 23 грудня 2019 р.

Звітний період: 4 квартал 2019 р.

Розділ I.

1. Виконання умови преміювання: виконано –забезпечено беззбиткову діяльність
(отримано прибуток 305,0 тис. грн.)

(коротко описується стан виконання умови преміювання)

2. Термін затвердження річного фінансового плану на 2020 рік в установленому законодавством порядку до 01.12.2019 р.

Дата фактичного подання на затвердження проекту фінансового плану на 2020 рік
26.12.2019 р.

3. Наявність на підприємстві заборгованості із:

	тис. грн.		
	на <u>31.10.</u> 2019 р.	на <u>30.11.</u> 2019 р.	на <u>31.12.</u> 2019 р.
- виплати заробітної плати	відсутня	відсутня	відсутня
- сплати податків, зборів та платежів до бюджету, єдиного соціального внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування	відсутня	відсутня	відсутня

4. Притягнення керівника підприємства до дисциплінарної відповідальності, строк дії дисциплінарного стягнення - відсутнє

5. Недостатній контроль керівника підприємства за роботою структурних підрозділів, що відповідають за охорону праці та техніку безпеки на підприємстві (допущення на підприємстві нещасного випадку та (або) дорожньо-транспортних пригод) - відсутній

6. Випадки пошкодження цілісності та втрати майна (крадіжки, псування, пошкодження та втрати) обладнання, механізмів та інших матеріальних цінностей, що належать територіальній громаді міста відсутні

7. Виконання показників преміювання:

№ з/п	Показники преміювання	Звітний період				Розміри (коефіцієнти) преміювання до розміру премії за контрактом
		Плановий показник	Фактичне виконання	Результат виконання		
				%	+/-	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Виконання показника чистого прибутку, затвердженого фінансовим планом підприємства, з наростаючим підсумком з початку року	<u>114,1</u>	<u>305,0</u>	<u>267,3</u>	<u>+ 190,9</u>	0,40
2.	Недопущення перевищення темпів росту витрат у порівнянні з темпами росту доходів, відповідно до затвердженого фінансового плану підприємства, з наростаючим підсумком з початку року	Доходи <u>74026,9</u>	<u>77008,0</u>	<u>104,0</u>	<u>+2981,1</u>	0,25
		Витрати <u>73912,8</u>	<u>76703,0</u>	<u>103,8</u>	<u>+ 2790,2</u>	
3.	Відсутність претензій замовника до якості виконаних робіт	відсутні	відсутні			0,30
4.	Приріст власних доходів підприємства в порівнянні з попереднім звітним періодом (кварталом) більше ніж на 5 %	1V кв. 2019 р.	<u>3904,0</u>	<u>156,0</u>	<u>+ 1401,0</u>	0,05
		111 кв. 2019 р.	<u>2503,0</u>			
	Всього	x	x	x	x	1,0



Начальник КП УАШ

О. С. Шевчук
(прізвище, ініціали)

Розділ II.

8. Розрахунок розміру премії:

8.1. Посадовий оклад керівника за контрактом: 17 445 грн.

8.2. Розмір премії у відсотках до посадового окладу: за контрактом 30 %.

8.3. Розрахунковий розмір премії за результатами виконання показників преміювання у 4 кварталі 2019 року [(п. 8.2) x (підсумок гр.7. п. 7.)] 30 %

Пропозиції заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради відповідно до розподілу обов'язків та керівника УТіЗ міської ради, щодо повного або часткового позбавлення премії керівника комунального підприємства

Примітка:

Премія не нараховується повністю або частково у разі:

- невиконання умов контракту, не зазначених у п. 6.3. Порядку;
- наявність випадків порушення фінансової, виконавської та трудової дисципліни;
- несвоєчасного, неякісного розгляду скарг, заяв, листів громадян та неприйняття по них необхідних заходів;
- наявності обґрунтованих скарг щодо неякісного чи неповного виконання функцій підприємства;
- невиконання рішень Житомирської міської ради, виконавчого комітету міської ради та розпоряджень міського голови;
- невиконання заходів, умов колективного договору в тому числі з охорони праці, соціальних питань, організації і оплати праці, інших порушень, що підтверджуються протоколами, приписами, доповідними та актами.

Рекомендований розмір квартальної премії 30 %.

Міський голова



С. І. Сухомлин
(прізвище, ініціали)

Начальник УТіЗ міської ради



К.В. Підпокровний
(прізвище, ініціали)