



**ЗВІТ**  
керівника комунального підприємства  
про результати виконання показників щоквартального преміювання

за IV квартал 2020 року

Керівник: **Мазур Володимир Васильович**

Підприємство: **Комунальне підприємство «Управління автомобільних шляхів»  
Житомирської міської ради; 10003, м. Житомир, пров. Кавалерійський, 4**

Номер, дата розпорядження міського голови та дата укладання контракту:

- розпорядження міського голови № 236 від 05. 03. 2020р.,
- дата укладання 05. 03. 2020р..

Термін дії контракту:

- з 11 березня 2020р. по 11 березня 2021р. (включно).

Звітний період: 4 квартал 2020р.

**Розділ I.**

1. Виконання умови преміювання: виконано, забезпечено беззбиткову діяльність підприємства. Згідно фінансового плану за 2020 рік заплановано отримати прибутку в сумі 148,7 тис.грн., фактично отримано прибуток 189,0 тис. грн.

2. Термін затвердження річного фінансового плану на 2021 рік в установленому законодавством порядку до 01.01.2021 р.

Дата фактичного подання на затвердження проекту фінансового плану на 2021 рік 30.12.2020р.

3. Наявність на підприємстві заборгованості із:

тис. грн.

	на 31.10.2020р.	на 30.11.2020р.	на 31.12.2020р.
- виплати заробітної плати	відсутня	відсутня	відсутня
- сплати податків, зборів та платежів до бюджету, єдиного соціального внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування	відсутня	відсутня	відсутня

4. Притягнення керівника підприємства до дисциплінарної відповідальності, строк дії дисциплінарного стягнення – відсутнє.

5. Недостатній контроль керівника підприємства за роботою структурних підрозділів, що відповідають за охорону праці та техніку безпеки на підприємстві (допущення на підприємстві нещасного випадку та (або) дорожньо-транспортних пригод) – відсутній.

6. Випадки пошкодження цілісності та втрати майна (крадіжки, псування, пошкодження та втрати) обладнання, механізмів та інших матеріальних цінностей, що належать територіальній громаді міста – відсутні.

7. Виконання показників преміювання:

тис. грн.

№ з/п	Показники преміювання	Звітний період				Розміри (коефіцієнти) преміювання до розміру премії за контрактом
		Плановий показник	Фактичне виконання	Результат виконання		
				%	+/-	
1	2	3	4	5	6	7
1	Виконання показника чистого прибутку, затвердженого фінансовим планом підприємства, з наростаючим підсумком з початку року	148,7	189,0	127,1	40,3	0,40
2	Недопущення перевищення темпів росту витрат у порівнянні з темпами росту доходів, відповідно до затвердженого фінансового плану підприємства, з наростаючим підсумком з початку року	Доходи				0,25
		108215,8	100231,0	92,62	-7984,8	
		Витрати				
		-108067,1	-100042,0	92,57	-8025,1	
3	Відсутність претензій замовника до якості виконаних робіт	відсутні	відсутні			0,30
4	Приріст власних доходів підприємства в порівнянні з попереднім звітним періодом (кварталам) більше ніж на 5%	IV квартал 2020р.	2854	162,81	1101	0,05
		III квартал 2020р.	1753			
Разом:		х	х	х	х	1,00

Начальник КП УАШ



В.В. Мазур

Розділ II.

8. Розрахунок розміру премії:

8.1. Посадовий оклад керівника за контрактом: 19715 грн.

8.2. Розмір премії у відсотках до посадового окладу: за контрактом 30%.

8.3. Розрахунковий розмір премії за результатами виконання показників преміювання у 4 кварталі 2020 року - 30%.

Пропозиції заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради відповідно до розподілу обов'язків та керівника УТіЗ міської ради, щодо повного або часткового позбавлення премії керівника комунального підприємства:

---

---

---

---

---

---

Примітка:

*Премія не нараховується повністю або частково у разі:*

- невиконання умов контракту, не зазначених у п. б.3. Порядку;
- наявність випадків порушення фінансової, виконавської та трудової дисципліни;
- несвоєчасного, неякісного розгляду скарг, заяв, листів громадян та неприйняття по них необхідних заходів;
- наявності обгрунтованих скарг щодо неякісного чи неповного виконання функцій підприємства;
- невиконання рішень Житомирської міської ради, виконавчого комітету міської ради та розпоряджень міського голови;
- невиконання заходів, умов колективного договору в тому числі з охорони праці, соціальних питань, організації і оплати праці, інших порушень, що підтверджуються протоколами, приписами, доповідними та актами.

Рекомендований розмір квартальної премії \_\_\_\_\_%.

Заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради

О.С. Шевчук

Начальник УТіЗ міської ради

К.В. Підпокровний

