

Погоджено

Затверджено

Начальник управління транспорту і зв'язку
міської ради

Заступник міського голови з питань діяльності
виконавчих органів ради


К.В. Підпокровний


О.С. Шевчук



ЗВІТ

керівника комунального підприємства про результати виконання умов та показників преміювання за 4 квартал 2020 року

Керівник Гнеличко Андрій Сергійович

Підприємство Комунальне підприємство "Житомиртранспорт" Житомирської міської ради, 10014, м. Житомир, майдан С. П. Корольова, 4/2

Номер, дата розпорядження міського голови та дата укладення контракту Розпорядження міського голови № 170 від 20 лютого 2020 року. та контракт укладено 20.02.2020 р.

Термін дії контракту: з 21 лютого 2020 р. по 22 лютого 2021 р.

Звітний період: 4 квартал 2020 р.

Розділ І.

1. Виконання умови преміювання: беззбиткова діяльність - виконано. Згідно з фінансовим планом за 2020 рік, заплановано отримати прибутку в сумі 33,4 тис. грн., фактично отримано прибуток 103,3 тис. грн.
2. Термін затвердження річного фінансового плану в установленому законодавством порядку – до 01.01.2021 .

Дата фактичного затвердження фінансового плану – не затверджений .

3. Наявність на підприємстві заборгованості із:

тис. грн.

Заборгованість	На останню дату кожного місяця звітного кварталу		
	на 31.10.2020р.	на 30.11.2020р.	на 31.12.2020р.
- виплати заробітної плати	відсутня	відсутня	відсутня
- сплати податків, зборів та платежів до бюджету, єдиного соціального внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування	відсутня	відсутня	відсутня

4. Притягнення керівника підприємства до дисциплінарної відповідальності, строк дії дисциплінарного стягнення: керівника підприємства до дисциплінарної відповідальності не притягували.

5. Недостатній контроль керівника підприємства за роботою структурних підрозділів, що відповідають за охорону праці та техніку безпеки на підприємстві (допущення на підприємстві нещасного випадку та (або) дорожньо-транспортних пригод): нешасні випадки на підприємстві

відсутні; керівник здійснював належний контроль за роботою структурних підрозділів та всіх умов щодо охорони праці дотримувались згідно чинного законодавства.

6. Випадки пошкодження цілісності та втрати майна (крадіжки, псування, пошкодження та втрати) обладнання, механізмів та інших матеріальних цінностей, що належать територіальній громаді міста: відсутні випадки пошкодження цілісності майна.

7. Виконання показників преміювання:

№ з/п	Показники преміювання	Звітний період				Розміри (коефіцієнти) преміювання до розміру премії за контрактом
		Плановий показник	Фактичне виконання	Результат виконання		
				%	+/-	
1	2	3	4	5	6	7
1	Приріст обсягів поповнення електронних квитків (грн) за звітний період у порівнянні з відповідним періодом минулого року (кварталом)	1495,7	14858,2	993,4	+13362,5	0,7
2	Недопущення перевищення темпів росту витрат у порівнянні з темпами росту доходів, відповідно до затвердженого фінансового плану підприємства, з наростаючим підсумком з початку року.	Доходи 4501,0	Доходи 4552,4	101,1	+51,4	0,3
		Витрати 4467,6	Витрати 4449,1	99,6	-18,5	
Всього						1,0

Керівник підприємства



А.С. Гнеличко

Розділ II.

8. Розрахунок розміру премії:

8.1 Посадовий оклад керівника за контрактом з 21 лютого 2020 р. по 22 лютого 2021 р. – 19715 грн.

8.2 Розмір премії у відсотках до посадового окладу за контрактом з 21 лютого 2020 р. по 22 лютого 2021 р. – 30 %.

8.3 Розрахунковий розмір премії за результатами виконання показників преміювання у 4 кварталі 2020 року (п. 8.2* підсумок графи 7 п.7) – 30 %.

Пропозиції заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради відповідно до розподілу обов'язків та керівників профільних виконавчих органів, щодо повного або часткового позбавлення премії керівника комунального підприємства

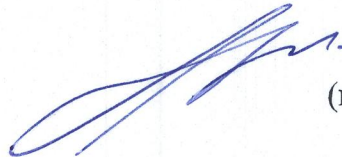
фінансовий план підприємства не затверджено.
визначити норми обов'язків керівника

премія не нараховується повністю або частково у разі:

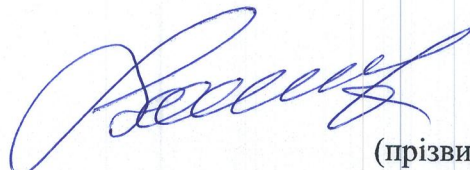
- не виконання умов контракту, не зазначених у п.6.3. Порядку;
- наявності випадків порушення фінансової, виконавчої та трудової дисципліни;
- несвоєчасного, неякісного розгляду скарг, заяв, листів громадян та неприйняття по них необхідних заходів;
- наявності обґрунтованих скарг щодо неякісного чи неповного виконання функцій підприємства;
- невиконання рішень Житомирської міської ради, виконавчого комітету міської ради та розпоряджень міського голови;
- невиконання заходів, умов колективного договору в тому числі з охорони праці, соціальних питань, організації і оплати праці, інших порушень, що підтверджуються протоколами, приписами, доповідними актами.

Рекомендований розмір квартальної премії 0 %.

Заступник міського голови
з питань діяльності виконавчих органів ради

 О.С.Шевчук
(прізвище, ініціали)

Начальник управління
транспорту і зв'язку міської ради

 К. В. Підпокровний
(прізвище, ініціали)