



УКРАЇНА
м. Житомир

РОЗПОРЯДЖЕННЯ МІСЬКОГО ГОЛОВИ

від 31.03.2020 № 302

Про оплату праці, умови та показники преміювання керівників комунальних закладів охорони здоров'я, що діють в організаційно-правовій формі комунальних некомерційних підприємств

З метою впорядкування процедури укладання контрактів з керівниками закладів охорони здоров'я, що діють в організаційно-правовій формі комунальних некомерційних підприємств, підвищення ефективності та якості праці, відповідно до Кодексу законів про працю України, Закону України «Про оплату праці», постанови Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 792 «Про затвердження Порядку укладення контракту з керівником державного, комунального закладу охорони здоров'я та типових форм контракту з керівником державного, комунального закладу охорони здоров'я»:

1. Встановити, що умови та розміри оплати праці керівників комунальних закладів охорони здоров'я, що діють в організаційно-правовій формі комунальних некомерційних підприємств, визначаються відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств».

2. Затвердити Положення про преміювання керівників комунальних закладів охорони здоров'я, що діють в організаційно-правовій формі комунальних некомерційних підприємств, згідно з додатком.

3. Керівникам комунальних закладів охорони здоров'я, що діють в організаційно-правовій формі комунальних некомерційних підприємств, виплачується матеріальна допомога на оздоровлення у розмірі посадового окладу під час надання основної щорічної відпустки або її частини в межах затвердженого фонду оплати праці у разі відсутності заборгованості із заробітної плати працівникам підприємства, за спожиті комунальні послуги та з платежів до державного і місцевого бюджетів.

4. Визнати таким, що втратило чинність розпорядження міського голови від 13.02.2019 № 175 в частині преміювання директора комунального підприємства «Дитяча лікарня імені В.Й. Башека» Житомирської міської ради. У разі

переукладання контрактів з керівниками закладів охорони здоров'я Житомирської міської ради за новою Типовою формою контракту з керівником державного, комунального закладу охорони здоров'я, що діє в організаційно-правовій формі казенного або комунального некомерційного підприємства, затвердженою постановою Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 792, на яких розповсюджується дія розпоряджень міського голови від 13.02.2019 № 175, від 06.05.2019 № 459, застосовуються вимоги даного розпорядження.

5. Питання не врегульовані цим розпорядженням вирішуються у порядку визначеному чинним законодавством.

6. Контроль за виконанням даного розпорядження покласти на заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради згідно з розподілом обов'язків.

Міський голова

Є.А. Сухомлин

**Положення про преміювання
керівників комунальних закладів охорони здоров'я, що діють в
організаційно-правовій формі комунальних некомерційних
підприємств**

1. Положення визначає умови, показники та розміри преміювання керівників комунальних закладів охорони здоров'я, що діють в організаційно-правовій формі комунальних некомерційних підприємств з метою посилення матеріального заохочення, стимулювання якісного виконання своїх посадових обов'язків, ініціативного і творчого підходу до вирішення поставлених завдань.

2. Дія цього положення поширюється на комунальні некомерційні підприємства, наведені у додатку 1 до цього Положення.

3. Премія нараховується і виплачується щокварталу в межах наявного та затвердженого фонду оплати праці у відсотках до посадового окладу при дотриманні основних умов преміювання та її розмір не може перевищувати трьох місячних посадових окладів.

4. Умови, показники та розмір преміювання:

4.1. Преміювання керівників здійснюється на підставі даних бухгалтерської та статистичної звітності за результатами фінансово-господарської діяльності за звітний період, враховуючи їх особистий вклад у загальні результати роботи.

4.2. Загальний розмір премії встановлюється за підсумками роботи за квартал з урахуванням умов та показників преміювання, зазначених у додатку 1 до цього Положення, у розмірі до 30 відсотків трьох місячних посадових окладів керівника підприємства згідно контракту та нараховується за фактично відпрацьований час.

4.3. Премія не нараховується у разі:

4.3.1 наявності заборгованості із заробітної плати працівникам підприємства у відповідному звітному періоді;

4.3.2 наявності заборгованості за спожиті комунальні послуги;

4.3.3 наявності заборгованості з платежів до державного і місцевого бюджетів;

4.3.4 неналежного виконання умов контракту;

4.3.5 невиконання умов преміювання;

4.3.6 незатвердження в установленому законодавством порядку річного фінансового плану;

4.3.7 у разі притягнення керівника до дисциплінарної відповідальності протягом строку дії дисциплінарного стягнення.

4.3.8 несвоєчасного та неналежного оформлення звіту керівника комунального підприємства про виконання умов преміювання, передбаченого пунктом 6 цього Положення.

5. Основою для визначення розміру премії є показники роботи комунальних підприємств за звітний період, зазначені у звіті керівника комунального підприємства про виконання умов та показників преміювання за звітний квартал (додаток 2 до цього Положення).

6. Звіти керівника комунального підприємства про виконання умов преміювання подаються комунальним підприємством в паперовому вигляді щоквартально до управління охорони здоров'я міської ради у термін не пізніше 1 травня за I квартал, 1 серпня за II квартал, 1 листопада за III квартал та 1 березня за IV квартал, погоджуються з керівником управління охорони здоров'я міської ради та затверджуються заступником міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради відповідно до розподілу обов'язків.

7. Підготовку проекту розпорядження міського голови про преміювання здійснює управління охорони здоров'я міської ради.

Додаток 1
до Положення про преміювання керівників комунальних закладів охорони здоров'я, що діють в організаційно-правовій формі комунальних некомерційних підприємств

Умови та показники преміювання керівників комунальних закладів охорони здоров'я, що діють в організаційно-правовій формі комунальних некомерційних підприємств

№ з/п	Найменування підприємства	Умови преміювання	Показники за звітний період - квартал	Одиниці виміру	Розмір премії (коефіцієнти) преміювання до розміру премії до розміру премії, визначеному у пункті 3.2.
1	Комунальні підприємства	Виконання плану чистого доходу з наростаючим підсумком з початку року	1.1. Забезпечення виконання затвердженого фінансового плану в частині надання платних послуг населенню, фізичним та юридичним особам	%	0,5
			1.2. Відсутність скарг, за розглядом яких клініко-експертною комісією управління охорони здоров'я Житомирської обласної державної адміністрації надано висновок про наявність недоліків в організації роботи закладів охорони здоров'я	шт.	0,4
			1.3. Виступи, інтерв'ю, статті у засобах масової інформації (плановий показник- 3 і більше)	шт.	0,1

Додаток 2
до Положення про преміювання керівників комунальних закладів охорони здоров'я, що діють в організаційно-правовій формі комунальних некомерційних підприємств

Погоджено
Начальник управління охорони здоров'я міської ради

_____ (П.І.Б.)

Затверджено
Заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради (відповідно до розподілу обов'язків)

_____ (П.І.Б.)

ЗВІТ

керівника комунального закладу охорони здоров'я, що діє в організаційно-правовій формі комунального некомерційного підприємства про результати виконання показників преміювання за ____ квартал 20__ року

Керівник _____
(прізвище, ім'я, по батькові)

Підприємство: _____
(назва, юридична адреса)

Номер, дата розпорядження міського голови та дата укладання контракту: _____

Термін дії контракту _____

Звітний період: ____ квартал

Розділ 1

1. Виконання умов преміювання _____

(коротко описується стан виконання умов преміювання)

тис. грн.

Заборгованість	На останню дату кожного місяця звітного кварталу		
	на __. __. 20__ р.	на __. __. 20__ р.	на __. __. 20__ р.
- виплати заробітної плати			
- сплати за спожиті комунальні послуги			
--сплати платежів до державного і місцевих бюджетів			

2. Термін затвердження річного фінансового плану в установленому законодавством порядку до _____ 20__ року.

Дата фактичного затвердження фінансового плану _____ 20__ року.

3. Притягнення керівника підприємства до дисциплінарної відповідальності, строк дії дисциплінарного стягнення _____

4. Виконання показників преміювання:

№ п/п	Показники преміювання	Звітний період				Розміри (коефіцієнти) преміювання до розміру премії за контрактом
		Плановий показник	Фактичне виконання	Результат виконання		
				%	+/-	
1	2	4	5	6	7	8
1						
2						
3						
	Всього	x	x	x	x	1

Керівник підприємства

(прізвище, ініціали)**Розділ 2**

5. Розрахунок розміру премії:

5.1. Посадовий оклад керівника за контрактом _____ грн.

5.2. Розмір премії у відсотках до посадового окладу за контрактом _____%.

5.3. розрахунковий розмір премії за результатами виконання показників преміювання у _____ кварталі 20__ року (п.5.2.)*(підсумок графи 8 п.4) _____%.

Пропозиції заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради та начальника управління охорони здоров'я міської ради, щодо повного або часткового позбавлення премії керівника:

Примітка:

Премія керівникам комунальних підприємств не нараховується у разі:

- невиконання умов преміювання;

- не затвердження в установленому законодавством порядку річного фінансового плану.

Рекомендований розмір квартальної премії _____%.

Заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради

(прізвище, ініціали)

Начальник управління охорони здоров'я міської ради

(прізвище, ініціали)

В. о. начальника управління охорони здоров'я міської ради



І.А. Шкап

Керуючий справами

О.М. Пашко