

# ГЕНДЕРНІ ВИКЛИКИ ТА ЖІНКИ



## 1. РОЗРИВ В ОПЛАТІ ПРАЦІ

В Україні заробітна плата жінок на **25% нижча** від заробітної плати чоловіків (звіт Міжнародної організації праці «Заробітна плата у світі в 2018–2019 рр.»). Пенсія жінок сьогодні на третину менша від пенсії чоловіків.



29  
ГОДИН



15  
ГОДИН



## 2. НЕРІВНОМІРНИЙ РОЗПОДІЛ ДОМАШНІХ ОБОВ'ЯЗКІВ

Вважається, що виховання дітей та хатня робота, така як прибирання, приготування їжі, прання, прасування тощо, є виключним обов'язком жінки. Частково це пояснюється нерівністю, описаною в пункті 1: оскільки жінка менше заробляє, то має відпрацювати хатньою роботою. У підсумку середній час, який жінки витрачають на хатню роботу, практично вдвічі перевищує середні часові витрати чоловіків (відповідно 29 проти 15 годин на тиждень)<sup>1</sup>.

## 3. СКЛЯНА СТЕЛЯ

Жінки часто стикаються з феноменом під назвою «скляна стеля». Навіть в дружніх до жінок організаціях та компаніях вони дуже рідко отримують підвищення, особливо якщо йдеться про призначення на найвищі посади. Частково це пов'язано з пунктом 2: в українському суспільстві вважається, що на жінці лежить відповідальність за дітей і добробут удома, тож вона не зможе повністю віддаватися роботі, буде брати лікарняні, відпрошуватися тощо; тому на відповідальні посади жінок часто не призначають.



<sup>1</sup> Джерело: дослідження «Ставлення чоловіків до гендерних стереотипів і насильства щодо жінок в Україні» 2018 року, проведене на замовлення Мінсоцполітики за підтримки Представництва Фонду народонаселення ООН в Україні.



7-25%



75-93%

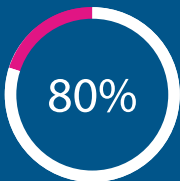
о б л р а д и

#### 4. НЕПРОПОРЦІЙНА ПРЕДСТАВЛЕНІСТЬ ЖІНОК НА НАЙВИЩИХ ДЕРЖАВНИХ ПОСАДАХ

- **20,5 %** жінок у ВРУ, тоді як критична маса жінок у парламенті, необхідна для реальних політичних змін, — на рівні 30-40%;
- жодна жінка не очолює велике місто (з населенням > 100 тис.);
- жодна жінка не очолює обласну державну адміністрацію;
- представництво жінок в обласних радах становить **від 7% до 25%**.

#### 5. СЕКСИЗМ

Таке ставлення до жінок призводить до дискримінації у словах і вчинках. Один із яскравих прикладів — висловлювання відомого високопосадовця: мовляв, «не жіноча це справа — проводити реформи», оскільки в уряді потрібні «люди, які можуть працювати по 16 годин на добу, без вихідних і прохідних». Те, що чоловік потенційної міністерки також може (і навіть має) вміти готувати й піклуватися про дітей, до уваги чомусь ніколи не береться.



2/3

з а з н а л и  
н а с и л ь с т в а

#### 6. НАСИЛЬСТВО

**80%** усіх постраждалих від домашнього насильства — жінки. **Дві третини** (67%) жінок стверджують, що після п'ятнадцятирічного віку зазнали психологічного, фізичного або сексуального насильства з боку партнера чи іншої особи (джерело: дослідження ОБСЄ).



ПРОЕКТ  
ФІНАНСУЄТЬСЯ ЄС



**РІВНІ  
МОЖЛИВОСТІ**  
ІНІЦІАТИВА ДЕПУТАТІВ ЄВРОПЕЙСЬКОГО ПАРЛАМЕНТУ

ПРОЕКТ  
УПРОВАДЖУЄТЬСЯ ПРООН

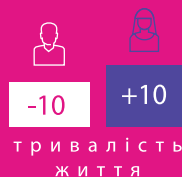


Ця публікація була розроблена Проектом ЄС-ПРООН з парламентської реформи у співпраці з МФО «Рівні можливості». Зміст публікації є виключно відповідальністю авторів/ок і необов'язково відображає позицію Європейського Союзу або Програми розвитку ООН.

# ГЕНДЕРНІ ВИКЛИКИ ТА ЧОЛОВІКИ



1. В Україні середня очікувана тривалість життя чоловіків **на 10 років менша** від тривалості життя жінок. При цьому, за даними ВООЗ, прийнятним вважається розрив у 2-3 роки, більший розрив має соціальний характер і вимагає цілеспрямованого втручання держави.

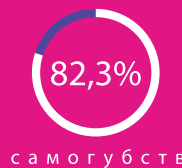


2. **Скляний підвал** — термін на позначення явища, коли важкі та небезпечні професії обіймають чоловіки.

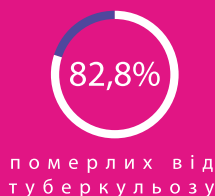


3. Смертність чоловіків працездатного віку (25–49 років) у **3 рази перевищує** відповідний показник жіночої смертності. Держава не забезпечує належної охорони праці й медичного обслуговування чоловіків.

4. Суїциди поширені переважно серед чоловіків. **82,3%** всіх самогубств скоюють чоловіки.



5. Туберкульоз, ВІЛ/СНІД— переважно чоловічі хвороби). У 2018 р. **82,8%** всіх померлих від туберкульозу становили чоловіки.



6. Чоловіки частіше **залежні** від тютюну, алкоголю, наркотиків, азартних ігор. Це часто пов'язано із гендерними стереотипами, застосовуваними до чоловіків.

7. Після розлучення дитину частіше залишають із матір'ю, а не з татом.



ПРОЕКТ  
ФІНАНСУЄТЬСЯ ЄС



РІВНІ  
МОЖЛИВОСТІ

ПРОЕКТ  
УПРОВАДЖУЄТЬСЯ ПРООН



# ПЕРЕВАГИ ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ



**1. Пришвидшення економічного зростання.** За даними McKinsey Global Institute, завдяки гендерній рівності світовий ВВП до 2025 року може зрости на 26%.



+26%

**2. Подолання нерівності** у доходах жінок і чоловіків може підвищити стабільність економіки та ВВП на 4% у розвинутих країнах та до 40% у країнах, що розвиваються.



40%

**3. Збільшення кількості жінок у топ-менеджменті** компаній до 30% і вище збільшує рентабельність компаній на 15% (за даними аналітичного центру Peterson Institute for International Economics).

\*За даними Інституту світової економіки Петерсона.

**4. Зниження рівня смертності й збільшення середньої тривалості життя.**



+15%

**5. Підвищення рівня щастя.** Країни з високим рейтингом гендерної рівності є також лідерами за індексом щастя.



**6. Створення безпечних, справедливих та зручних умов проживання для різних груп жінок і чоловіків.**

+30%



ПРОЕКТ  
ФІНАНСУЄТЬСЯ ЄС



**РІВНІ  
МОЖЛИВОСТІ**  
ІНІЦІАТИВА ДЕПУТАТІВ ЄВРОПЕЙСЬКОГО ПАРЛАМЕНТУ

ПРОЕКТ  
УПРОВАДЖУЄТЬСЯ ПРООН



Ця публікація була розроблена Проектом ЄС-ПРООН з парламентської реформи у співпраці з МФО «Рівні можливості». Зміст публікації є виключно відповідальністю авторів/ок і необов'язково відображає позицію Європейського Союзу або Програми розвитку ООН.

# СЛОВНИК



## ГЕНДЕР

соціально закріплені ролі, поведінка, діяльність і характерні ознаки, які певне суспільство вважає належними для жінок та чоловіків.

Конвенція Ради Європи про запобігання насильству стосовно жінок і домашньому насильству та боротьбу із цими явищами (Стамбульська конвенція).

## ГЕНДЕРНА РІВНІСТЬ

рівний правовий статус жінок і чоловіків та рівні можливості для його реалізації, що дозволяє особам обох статей брати рівну участь у всіх сферах життєдіяльності суспільства.

Закон України № 2866-IV «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків»

## ГЕНДЕРНА СЕГРЕГАЦІЯ ПРАЦІ

нерівномірний розподіл чоловіків і жінок в економіці, через що в окремих професіях чи окремих економічних галузях переважають чоловіки або жінки.

- СКЛЯНИЙ ПІДВАЛ – термін на позначення явища, коли важкі та небезпечні професії обіймають чоловіки.
- СКЛЯНА СТЕЛЯ – це нерівний розподіл чоловіків і жінок на різних рівнях усередині однієї професії.
- СКЛЯНІ СТІНИ – нерівний розподіл чоловіків і жінок у різних професіях; ситуація, коли жінки мають менший доступ до професій і видів діяльності, які забезпечують надалі значне вертикальне кар'єрне зростання. «Скляні стіни» сприяють концентрації жінок у тих галузях, які є менш дохідними, дають менший доступ до фінансових і економічних ресурсів і тому забезпечують менший доступ до владних структури.
- ЛИПКА ПІДЛОГА – термін, який означає, що жінки порівняно з чоловіками довше затримуються на початкових позиціях у службовій ієрархії.

## ГЕНДЕРНІ СТЕРЕОТИПИ

сформовані суспільством узагальнені уявлення (переконання) про те, якими є чоловіки і жінки. Гендерні стереотипи тісно пов'язані з гендерними ролями (наборами очікуваних зразків поведінки (норм) для чоловіків і жінок щодо того, як вони мають поводитись) і служать для їх підтримки і відтворення. Гендерні стереотипи сприяють підтримці гендерної нерівності.

## ДИСКРИМІНАЦІЯ ЗА ОЗНАКОЮ СТАТІ

ситуація, за якої особа та/або група осіб за ознаками статі, які були, є та можуть бути дійсними або припущеними, зазнає обмеження у визнанні, реалізації або користуванні правами і свободами або привілеями в будь-якій формі, встановленій Законом України «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні», крім випадків, коли такі обмеження або привілеї мають правомірну об'єктивно обґрунтовану мету, способи досягнення якої є належними та необхідними.\*

## НАСИЛЬСТВО ЗА ОЗНАКОЮ СТАТІ

**(гендерно зумовлене насильство)** – діяння, спрямовані проти осіб через їхню стать, або поширені в суспільстві звичаї чи традиції (стереотипні уявлення про соціальні функції (становище, обов'язки тощо) жінок і чоловіків), або діяння, що стосуються переважно осіб певної статі чи зачіпають їх непропорційно, які завдають фізичної, сексуальної, психологічної або економічної шкоди чи страждань, включаючи погрози таких дій, у публічному або приватному житті.\*

## СЕКСИЗМ

будь-який акт, жест, візуальний прояв, вимовлені або написані слова, дія чи поведінка, які базуються на думці про те, що людина або група осіб є гіршими від інших через свою стать (Рекомендація CM/Rec(2019)1 Комітету міністрів державам — членам Ради Європи щодо запобігання сексизму та боротьби з ним).

## СЕКСУАЛЬНІ ДОМАГАННЯ

дії сексуального характеру, виражені словесно (погрози, залякування, непристойні зауваження) або фізично (доторкання, поплескування), що принижують чи ображають осіб, які перебувають у відносинах трудового, службового, матеріального чи іншого підпорядкування.\*

\* Закон України № 2866-IV «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків»



ПРОЕКТ  
ФІНАНСУЄТЬСЯ ЄС



РІВНІ  
МОЖЛИВОСТІ

ПРОЕКТ  
УПРОВАДЖУЄТЬСЯ ПРООН



Ця публікація була розроблена Проектом ЄС-ПРООН з парламентської реформи у співпраці з МФО «Рівні можливості». Зміст публікації є виключно відповідальністю авторів/ок і необов'язково відображає позицію Європейського Союзу або Програми розвитку ООН.

# СЕКСИЗМ



## СЕКСИЗМ

(англ. *sexism*, від лат. *sexus* – *стать*, синонім – *гендерна дискримінація*) – упереджене ставлення, дискримінація людини за ознакою статі чи гендерної ідентичності. У суспільстві сексизм може виявлятися у вигляді системи стереотипів, офіційно закріплених положень чи навіть ідеології. В основі сексизму лежить переконання про перевагу однієї статі над іншою.

Джерело: Словник гендерних термінів / Укладачка Шевченко З. — Черкаси, 2016.

## ЯК УНИКАТИ СЕКСИЗМУ?



**1.** Передусім треба перевіряти інформацію за принципом «віддзеркалення». Метод полягає в такому: якщо хочете сказати щось про жінок як групу чи окрему жінку й сумніваєтеся, то поставте на їхнє місце чоловіків. Якщо про чоловіків ви подібного не сказали б, бо це виглядає кумедно / недоречно, то не треба говорити таке й про жінок. Наприклад, чи зазначили б ви в заголовку статті, який колір волосся має політик? Або чи відправили б політика-чоловіка влаштовувати особисте життя? Навряд.



**2.** Крім того, варто уникати використання нетолерантних і недоречних слів. Жінки й чоловіки — найбільш прийнятні назви; не треба вживати синоніми стереотипного характеру на зразок «представники сильної або слабкої статі» (що любляють робити журналісти й журналістки); слова «жіночки» або «жіноцтво» теж видаються не зовсім доцільними (якщо зіставити з «чоловічками» і «чоловіцтвом»).

Джерело: Марценюк Тамара. Побачили сексизм? Куди звертатись. [Електронний ресурс].  
Режим доступу: <https://povaha.org.ua/pobachyly-seksyzm-kudy-zvertatys/>

Сексизм у державному секторі та залежність від ґендерних стереотипів можуть призвести до відмови в наданні державних послуг та нерівного доступу до ресурсів. Водночас жінки, які працюють у державному секторі, зокрема ті, яких обрали, чи ті, які є членами керівних органів всіх рівнів, часто стикаються зі зневаженням їхньої гідності, законності та авторитету внаслідок сексизму та сексистської поведінки.

## УРЯДАМ ДЕРЖАВ-ЧЛЕНІВ ПРОПОНУЮТЬ РОЗГЛЯНУТИ ТАКІ ЗАХОДИ:

### II.E.1.

Запровадити положення про боротьбу із сексизмом і сексистською поведінкою та мовою до внутрішніх кодексів поведінки і правил внутрішнього розпорядку, передбачивши належні санкції для службовців державного сектора, зокрема, осіб на виборних посадах.



### II.E.2.

Підтримувати ініціативи та розслідування, розпочаті членами парламенту, організаціями громадянського суспільства, профспілками або активістами для боротьби з сексизмом у державному секторі.



### II.E.3.

Сприяти запровадженню положень про ґендерну рівність у відповідну законодавчу базу як добру практику державних тендерів/закупівель.



Джерело: Рекомендація CM/Rec(2019)1 Комітету міністрів державам-членам Ради Європи щодо запобігання сексизму та боротьби з ним



ПРОЕКТ  
ФІНАНСУЄТЬСЯ ЄС



ПРОЕКТ  
УПРОВАДЖУЄТЬСЯ ПРООН



Ця публікація була розроблена Проектом ЄС-ПРООН з парламентської реформи у співпраці з МФО «Рівні можливості». Зміст публікації є виключно відповідальністю авторів/ок і необов'язково відображає позицію Європейського Союзу або Програми розвитку ООН.