

Звіт
про результати виконання
цільова соціальна програми «Житомирська міська об'єднана територіальна громада – територія рівних можливостей» на 2020-2025 роки
Управління у справах сім'ї, молоді та спорту Житомирської міської ради
за I квартал 2023 року

Дата і номер рішення міської ради яким затверджено Програму №1688 від 18.12.2019

Термін реалізації Програми 2020-2025 роки

1. Виконання заходів

№ з/п	Завдання	Зміст заходів	Термін виконання	Виконавці	Річний обсяг фінансування тис. грн (план)	Річний обсяг фінансування тис. грн (факт)	Фактично профінансовано у звітному періоді тис. грн	Відсоток виконання заходу %	Інформація про виконання
1	2	3	4	5	7	8	9	10	11
1.	Забезпечити інституційну спроможність органу місцевого самоврядування щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у Житомирській міській ОТГ	1.1 Забезпечення діяльності дорадчого органу із забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків, протидії домашньому насильству, торгівлі людьми та дискримінації за ознакою статі	2020-2025	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту міської ради; інші виконавчі органи ради, громадські організації (за згодою)	2,4	0,0	0,0	0,0	У I кварталі 2023 року проведено 1 засідання комісії.
		1.2. Організація та проведення тренінгів, семінарів, навчальних поїздок тощо для посадових осіб місцевого самоврядування, депутатського корпусу та інших зацікавлених сторін	2020-2025	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту міської ради; інші виконавчі органи ради, громадські організації (за згодою)	12,0	0,0	0,0	0,0	10 лютого 2023 року організовано та проведено вебінар «Визначення потреб цільових аудиторій: гендерні аспекти» за участю посадових осіб Житомирської міської ради, відповідальних за питання забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у виконавчих органах ради (за підтримкою Фонду імені Ф.Еберта в Україні)
		1.3. Створення та поповнення електронної гендерної бібліотеки для посадових осіб	2020-2025	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту міської ради	0,0	0,0	0,0	0,0	На сайті міської ради в розділі "Рівні можливості" створено електронну гендерну бібліотеку для посадових осіб, яка регулярно поповнюється
		1.4. Створення гендерного профілю Житомирської міської ради.	2020-2025	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту міської ради, інші виконавчі органи ради, комунальні підприємства та інші установи	0,0	0,0	0,0	0,0	У 2023 році не заплановано

		1.5. Підготовка та поширення методичних матеріалів (у різних формах) про практичні аспекти врахування гендерного підходу у діяльності ОМС	2020-2025	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту міської ради, громадські організації (за згодою)	6,0	0,0	0,0	0,0	Методичні матеріали поширено на сайті Житомирської міської ради у рубриці "Рівні можливості"
		1.6. Участь у заходах з налагодження партнерських відносин з іншими регіонами України стосовно впровадження гендерної політики	2020-2025	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту міської ради; інші виконавчі органи ради	0,0	0,0	0,0	0,0	14 лютого 2023 працівники міської ради взяли участь у навчальному семінарі із застосування Інструкції з гендерно-чутливого реагування на гуманітарну кризу в Україні. в рамках проекту ООН Жінки «Просування гендерної рівності та розширення прав і можливостей жінок через реформу децентралізації в Україні». 13 лютого 2023 р взяли участь у вебінарі Всеукраїнської Асоціації ОТГ : «Концепція відновлення громади: як зробити її гендерно чутливою»
		1.7. Підготовка промоційних матеріалів з поширення досвіду діяльності Житомирської міської ради у сфері забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	2020-2025	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту міської ради	9,0	0,0	0,0	0,0	Фінансування на 2023 рік не передбачено
2.	Забезпечити врахування гендерної складової у процесі формування та реалізації місцевої політики	2.1. Збір даних, розподілених за статтю та іншими ознаками, у різних галузях життєдіяльності, створення гендерного портрету Житомирської міської ОТГ	2020-2025	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту міської ради; інші виконавчі органи ради, Головне управління статистики в Житомирській області та громадські організації (за згодою)	10,5	10,0	0,0	0,0	Підготовлено збірник-довідник "Гендерний профіль Житомира -2023"
		2.2. Підготовка та виготовлення дорожньої карти щодо включення гендерної складової до місцевих цільових галузевих програм	2020-2025	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту міської ради, гендерні експерти (за згодою)	0,0	0,0	0,0	0,0	Поширено серед посадових осіб ОМС дорожню карту щодо включення гендерної складової до місцевих цільових галузевих програм, підготовлену у попередні роки
		2.3. Проведення досліджень, моніторингу проєктів та місцевих цільових галузевих програм, інших документів щодо наявності гендерної складової	2020-2025	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту міської ради, інші виконавчі органи ради, громадські організації (за згодою)	12,0	0,0	0,0	0,0	Проведено моніторинг місцевих цільових програм на предмет включення гендерної складової. На кінець I кварталу 2023 року 55% програм містять гендерні аспекти.
		2.4. Включення гендерної складової до місцевих цільових галузевих програм та інших документів відповідно до рекомендацій Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті місцевих громад	2020-2025	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту міської ради, інші виконавчі органи ради гендерні експерти (за згодою)	0,0	0,0	0,0	0,0	Діяльність проводиться на постійній основі.

		2.5. Проведення навчання з гендерного бюджетування для департаменту фінансів та головних розпорядників коштів	2020-2025	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту міської ради, департамент фінансів міської ради, головні розпорядники коштів, гендерні експерти та громадські організації (за згодою)	0,0	0,0	0,0	0,0	Заплановано на II півріччя
		2.6. Організація консультацій щодо застосування гендерного підходу у бюджетному процесі	2020-2025	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту міської ради, департамент фінансів міської ради, головні розпорядники коштів, гендерні експерти та громадські організації (за згодою)	0,0	0,0	0,0	0,0	Діяльність проводиться на постійній основі
		2.7. Проведення гендерних аудитів (у різних сферах життєдіяльності міста)	2020-2025	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту міської ради, інші виконавчі органи ради гендерні експерти (за згодою)	7,0	0,0	0,0	0,0	На офіційному сайті міської ради у рубриці "Рівні можливості" розміщено методичні рекомендації щодо проведення гендерного аудиту безпеки території
		2.8. Організація Фестивалю гендерних ініціатив ОТГ	2021, 2023	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту міської ради; інші виконавчі органи ради, громадські організації (за згодою)	18,0	0,0	0,0	0,0	Захід не фінансується у 2023 році
		2.9. Підтримка проектів ОГС, спрямованих на забезпечення гендерної рівності	2020-2025	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту, управління культури, департамент освіти, департамент соціальної політики, управління по зв'язках із громадськістю міської ради, громадські організації (за згодою)	27,0	0,0	0,0	0,0	Заходи не фінансуються у 2023 році
		2.10.Проведення аналізу рівня задоволеності окремими видами послуг жінок і чоловіків різного віку та соціальних груп за допомогою різних інструментів	2020-2025	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту міської ради; інші виконавчі органи ради, громадські організації (за згодою)	0,0	0,0	0,0	0,0	Заплановано у II-IV кварталах 2023 року
		2.11. Проведення галузевих нарад з питань реалізації політики рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	2020-2025	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту міської ради; інші виконавчі органи ради, громадські організації (за згодою)	0,0	0,0	0,0	0,0	Проведення заходів відбувається на постійній основі за потреби.
		2.12. Підготовка моніторингових звітів відповідно до системи моніторингу Хартії та нормативних документів національного й місцевого рівня та відповідних рекомендацій	2020-2025	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту міської ради	0,0	0,0	0,0	0,0	Заплановано у 2025 році

3	Сприяти підвищенню гендерної свідомості та формуванню моделі поведінки, вільної від стереотипних уявлень про ролі жінок і чоловіків у різних сферах життєдіяльності громади і суспільства в цілому	3.1.Проведення інформаційних кампаній щодо формування моделі поведінки, вільної від стереотипних уявлень про ролі жінок і чоловіків у різних сферах життєдіяльності суспільства	2020-2025	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту міської ради;	17,0	0,0	0,0	0,0	09 лютого 2023 року управління у справах сім'ї, молоді та спорту Житомирської міської ради спільно з депутатською групою «Рівні можливості» організували захід з нагоди Дня жінок у науці, який відбувся у Поліському національному університеті. Модерувала зустріч науковиця Катерина Молодецька – докторка технічних наук, професорка, керівниця лабораторії інжинірингової школи «Ноосфера». Учасниками та учасницями заходу стали старшокласники закладів загальної середньої освіти м. Житомира, котрі цікавляться STEM. 08 березня 2023 року у безпечному просторі ВІЛЬНА відбулася зустріч із курсантками Житомирського військового інституту імені С.П. Корольова з нагоди Міжнародного дня боротьби за права жінок і міжнародний мир.
		3.2. Проведення циклу заходів щодо підвищення лідерського потенціалу жінок, мотивації до участі у політиці	2020-2025	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту міської ради;	16,0	0,0	0,0	0,0	Заплановано на II півріччя
		3.3. Запровадження системи менторства для посилення мотивації й компетенцій жінок для участі у політичних процесах та кар'єрного зростання	2020-2025	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту, інші виконавчі органи міської ради	3,0	0,0	0,0	0,0	Заплановано на II півріччя
		3.4. Створення циклу теле-, радіопередач для підвищення гендерної обізнаності населення та протидії гендерним стереотипам	2020-2025	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту, міське телебачення (за згодою), громадські організації (за згодою)	0,0	0,0	0,0	0,0	Заплановано на II півріччя
		3.5. Створення та ведення рубрики "Рівні можливості" та офіційному вебсайті Житомирської міської ради	2020-2025	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту, по зв'язках із громадськістю міської ради	0,0	0,0	0,0	0,0	Створено у попередні роки та забезпечено постійне поповнення інформаційними матеріалами рубрики "Рівні можливості" та офіційному вебсайті Житомирської міської ради
		3.6. Створення та поширення інформаційних друкованих матеріалів для різних цільових аудиторій (журналісти, рекламісти та рекламодавці, підприємці, інші категорії)	2020-2025	Міський культурно-спортивний центр Житомирської міської ради	12,0	0,0	0,0	0,0	Поширено інформаційну продукцію (буклети, флаєри, брошури) "Громада рівних можливостей", "Гендерна рівність чк цінність", "#Стопсексизм", тематичні відеоролики, створені у попередні роки

3.7. Проведення тренінгів, семінарів, інших видів просвітницької діяльності для різних цільових аудиторій з питань підвищення гендерної обізнаності, протидії сексизму	2020-2025	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту міської ради; департамент освіти, департамент соціальної політики, управління культури, служба (управління) у справах дітей Житомирської міської ради, міський центр соціальних служб для сім'ї дітей та молоді	17,0	0,0	0,0	0,0	17.03.2023 працівники УССМС відвідали онлайн-тренінг «Гендер та довілля». Проведення тренінгів, семінарів, інших видів просвітницької діяльності для різних цільових аудиторій жінок з питань підвищення гендерної обізнаності, протидії сексизму забезпечується на базі громадського безпечного простору для жінок "Вільна", який розпочав роботу у лютому 2023 року.
3.8. Проведення фотоконкурсу (відеоконкурсу) "Громада рівних можливостей"	2022, 2024	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту міської ради;	0,0	0,0	0,0	0,0	У 2023 році не заплановано
3.9. Організація та проведення громадської гендерної експертизи рекламного контенту зовнішньої реклами у Житомирській міській ОТГ	2020-2025	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту, управління по зв'язках з громадськістю міської ради, громадські організації (за згодою)	0,0	0,0	0,0	0,0	Забезпечено постійне проведення громадської експертизи контенту зовнішньої реклами Житомирської міської територіальної громади
3.10. Створення інформаційних платформ рівних можливостей у закладах культури міста	2020-2025	Управління культури	0,0	0,0	0,0	0,0	У закладах культури створено інформаційні куточки щодо питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, означена інформація розміщена на сайтах бібліотечних закладів. Інформація постійно поповнюється
3.11. Проведення роз'яснювальної роботи з формування відповідального батьківства (роз'яснювальна робота для заохочення чоловіків користуватися відпусткою по догляду за дитиною, рівного поділу сімейних обов'язків тощо)	2020-2025	Департамент соціальної політики	0,0	0,0	0,0	0,0	Діяльність проводиться на постійній основі.

		3.12. Проведення діяльності у різних формах з профілактики ризикованої поведінки у підлітків, виховання гендерної культури	2020-2025	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту департамент освіти міської ради, служба (управління) у справах дітей, міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, громадські організації (за згодою)	0,0	0,0	0,0	0,0	Діяльність проводиться суб'єктами на постійній основі.
4.	Забезпечити системну діяльність з протидії та запобіганню торгівлі людьми, домашньому й гендерно зумовленому насильству, множинній дискримінації	4.1. Проведення інформаційно-просвітницької роботи серед громади міста щодо запобігання жорсткому поводженню з дітьми, домашньому насильству та дискримінації за ознакою статі, протидії торгівлі людьми шляхом розробки, виготовлення та поширення спеціальної літератури (брошур, буклетів, плакатів, білбордів, сіті-лайтів тощо), соціальної реклами; інформування про діяльність "гарячих ліній" через різні канали комунікації, надання соціальних послуг у проведенні корекційної роботи з особами, що вчинили домашнє насильство, проведення різних форм заходів (тренінги, фестивалі, форум-театри тощо)	2020-2025	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту міської ради, служба (управління) у справах дітей, департамент освіти, міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, громадські організації (за згодою)	40,0	4,0	0,0	0,0	Інформація про національну гарячу лінію, телефони служб юридичної, психологічної та іншої підтримки періодично поновлюється на сайті ЖМР, ФБ сторінці управління, ЖМЦСС, департаменту освіти міської ради.
		4.2. Надання підтримки ГО у реалізації проектів, спрямованих на підвищення рівня поінформованості громадян щодо запобігання та протидії торгівлі людьми	2020-2025	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту міської ради, громадські організації (за згодою)	5,0	0,0	0,0	0,0	У березні 2023 року відбулася зустріч суб'єктів взаємодії з протидії домашньому насильству у Житомирській МТГ з кейс-менеджерками Фонду ООН у галузі народонаселення щодо налагодження контактів, взаємоінформування у питаннях ведення конкретних випадків та надання послуг постраждалим від домашнього насильства

		4.3. Реалізація заходів на виконання резолюції Ради Безпеки ООН №1325 та рекомендацій, викладених у заключних зауваженнях Комітету ООН з ліквідації дискримінації щодо жінок до восьмої періодичної доповіді України про виконання Конвенції про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок	2020-2025	Департаменти міської ради: соціальної політики, освіти; управління міської ради: у справах сім'ї, молоді та спорту, охорони здоров'я, культури, по зв'язках із громадськістю, служба (управління) у справах дітей, міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, громадські організації (за згодою)	8,0	0,0	0,0	0,0	14.03.2023 працівники УССМС міської ради взяли участь у вебінарі "Нідерландський НПД 1325 (2021-2025) Моніторинг, оцінка та навчання. Сесія була присвячена вивченням урокам та кращим практикам моніторингу плану 1325. 21 березня 2023р. у просторі «Вільна» відбулася презентація проєкту «Вишиті боєм», що присвячена підтримці людей, які пережили сексуальне насильство під час війни. Мистецький проєкт «Вишиті боєм» переповідає історії зі збірних образів реальних людей, які пережили сексуальне насильство під час війни. Усі історії вишиті на рушниках – тобто, перекладені на нетравматичну й доступну всім мову орнаменту. Організатори презентації проєкту у м. Житомирі – Житомирська обласна молодіжна громадська організація «Паритет» спільно з управлінням у справах сім'ї, молоді та спорту Житомирської міської ради
		4.4.Проведення міського етапу Всеукраїнських акцій «16 днів проти насильства»	2020-2025	Департаменти міської ради: соціальної політики, освіти; управління міської ради: у справах сім'ї, молоді та спорту, охорони здоров'я, культури, по зв'язках із громадськістю, служба (управління) у справах дітей, міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, громадські організації (за згодою)	6,4	6,0	0,0	0,0	Заплановано у 4 кварталі 2023 року
		4.5. Удосконалення та поповнення рубрики з протидії насильству на офіційному вебсайті Житомирської міської ради	2020-2025	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту, по зв'язках із громадськістю міської ради	0,0	0,0	0,0	0,0	Рубрика з протидії насильству на офіційному вебсайті Житомирської міської ради створена у розділі "Рівні можливості".Створено окрему сторінку з протидії домашньому насильству на сайті ЖМР у розділі «Громадянам», де розміщено інформацію про гарячу лінію та контактну інформацію. Інформацію розміщено у соцсережах (на ФБ та Телеграм-каналі УССМС міської ради). Матеріали постійно оновлюються та поповнюються.

	4.6. Сприяти створенню притулку для осіб, потерпілих від домашнього насильства	2020-2025	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту міської ради	0,0	0,0	0,0	0,0	При Житомирському міському центрі соціальних служб міської ради створено структурний підрозділ «Денний центр соціально-психологічної допомоги особам, які постраждали від домашнього насильства та/або насильства за ознакою статі», при якому за фінансової підтримки уряду Швеції у рамках реалізації проєкту представництва Фонду ООН у галузі народонаселення (UNFPA) «Трамплін рівності», у 2022 році відкрито кризову кімнату. У I кварталі 2023 року послугами кімнати скористалося 8 жінок
	з загального фонду			228,3	20,0	0,0	0,0	
	з спеціального фонду та інших джерел фінансування							

**Начальник управління у справах сім'ї,
молоді та спорту міської ради**

І.А. Ковальчук